

## 25 éves a Vállalkozásbarát Könyvelő, Oktató és Szolgáltató Betéti Társaság!

1075 Budapest, Wesselényi utca 4. IV. emelet 27.  
Telefon: 341-02-02 Fax: 413-17-16  
www.tomcsanyierzsebet.hu e-mail: tomcsanyi@tomcsanyierzsebet.hu

### Vállalkozásbarát Bt. Főkönyvelők lapjának 2019. január 3-ai hírlevele

#### Összeállította Tomcsányi Erzsébet a Főkönyvelők lapjának írója és szerkesztője

1. 2019. január 1-jétől 149.000 forint a minimálbér, 195.000 forint a garantált bérminimum;  
Munkáltató, munkavállaló és alapbér fogalmainak kiegészítése

#### 2. Kinek kötelező garantált bérminimumot fizetni?

3. Osztalékfizetés adó és járulék terhei 2018-ban és 2019-ben

#### 4. Mennyi lesz a költség 2019. január 1-jétől a nyugdíjas foglalkoztatásnál?

#### Mennyi lesz a nyugdíjas nettó munkabére?

5. NAV 2018. 12. 28-ai tájékoztatója a saját jogú nyugdíjas munkavállaló társadalombiztosítási jogállásának változásáról

„Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. számú melléklet 3.2 pont alapján az érintett személyek biztosítási jogviszonyának megszűnését a munkáltatónak 8 napon belül a 19T1041-es számú adatlapon az állami adó- és vámhatóság felé be kell jelenteni.”

6. Tájékoztató a Főkönyvelők lapjáról

#### 7. Tájékoztató a Vállalkozásbarát Bt. 2019. évi Bérszámfejtők klubjáról

2019. január 22-ei Bérszámfejtők klubjának kiemelt témái:

2019-es szja, járulék, nyugdíjas foglalkoztatás, Munka törvénykönyv változásai

**Előadók: Dr. Futó Gábor és Tomcsányi Erzsébet**

1. 2019. január 1-jétől 149.000 forint a minimálbér, 195.000 forint a garantált bérminimum;  
Munkáltató, munkavállaló és alapbér fogalmainak kiegészítése

2018. december 30-án a 217. számú Magyar Közlönyben hirdették ki a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2019. évi megállapításáról szóló 324/2018. (XII. 30.) Korm. rendeletet (kormányrendelet). **A kormányrendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és munkavállalóra. (1.§)**

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított **alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér)** a teljes munkaidő teljesítése esetén 2019. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén **149.000 forint**, hetibér alkalmazása esetén 34.260 forint, napibér alkalmazása esetén 6.860 forint, órabér alkalmazása esetén 857 forint. (2. § (1) bekezdés)

A legalább közép fokú iskolai végzettséget, vagy közép fokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére **alapbérként megállapított garantált bérminimum** a teljes munkaidő teljesítése esetén 2019. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén **195.000 forint**, hetibér alkalmazása esetén 44.830 forint, napibér alkalmazása esetén 8.970 forint, órabér alkalmazása esetén 1.121 forint. (2. § (2) bekezdés)

#### Munkáltató, munkavállaló és alapbér fogalmainak kiegészítése a kormányrendeletben

##### Munkáltató fogalma a kormányrendeletben

<b>2019. február 28-áig</b> munkáltatón a költségvetési szervet is érteni kell. 3. § (3)	<b>2019. március 1-jétől</b> munkáltatón a költségvetési szervet, illetve <b>kormányzati igazgatási szervet is érteni kell.</b> 3. § (4)
--	--

##### Munkavállaló fogalma a kormányrendeletben

<b>2019. február 28-áig</b> munkavállalón a közalkalmazotti, kormányzati szolgálati, <b>állami szolgálati</b> és közszolgálati jogviszonyban állót is érteni kell. 3. § (3)	<b>2019. március 1-jétől</b> munkavállalón a közalkalmazotti, kormányzati szolgálati, <b>politikai szolgálati, biztosi</b> és közszolgálati jogviszonyban állót is érteni kell. 3. § (4)
---	--

## Alapbér fogalma a kormányrendeletben

<b>2019. február 28-áig</b> <b>alapbéren</b> a közalkalmazotti és állami szolgálati jogviszonyban állók esetében illetményt, kormányzati szolgálati és közszolgálati jogviszonyban állók esetében az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegét is érteni kell. 3. § (3)	<b>2019. március 1-jétől</b> <b>alapbéren</b> a közalkalmazotti, kormányzati szolgálati, politikai szolgálati, és biztonsági jogviszonyban állók esetében illetményt, közszolgálati jogviszonyban állók esetében az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegét is érteni kell. 3. § (4)
---	--

## 2. Kinek kötelező garantált bérminimumot fizetni? A megfelelő munkakör mellett a megfelelő végzettség is kell a garantált bérminimumhoz!

A garantált bérminimumra való jogosultsághoz két feltételnek szükséges együttesen érvényesülnie. Az egyik feltétel, hogy a munkavállalónak rendelkeznie kell a munkaköréhez szükséges középfokú iskolai végzettséggel, középfokú szakképzettséggel. A másik feltétel pedig az, hogy a munkakör betöltésének feltétele kell, hogy legyen az előírt képzettségi szint. A feltételek együttes meglétén van a hangsúly. Amennyiben ugyanis a munkavállaló emelt szintűnek minősített állást tölt be, de nem rendelkezik a szükséges képzettséggel, végzettséggel, abban az esetben nem jár a garantált bérminimum. Hasonlóképpen nem jár pusztán azért garantált bérminimum, mert a munkavállaló úgy is mondhatjuk, hogy jól képzett, de az a munkakör betöltéséhez nem szükséges.

A kérdés megértéséhez érdemes a Munka törvénykönyvének az egyenlő bánásmód követelményére vonatkozó rendelkezését tanulmányozni.

**Az egyenlő bánásmód követelménye a Munka törvénykönyvében kimondja, hogy a munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni. (Mt. 12. §)**

## 3. Osztalékfizetés adó és járulék terhei 2018-ban és 2019-ben

A 2018. december 15-ei Főkönyvelők lapjában a várható minimálbér alapján mutattuk be a magánszemély osztalékát terhelő adó és járulék terheket 2019-ben. Alábbi példában a 2018. december 30-án kihirdetett 2019. január 1-jétől érvényes 149.000 forint minimálbérrel számolva mutatjuk be az osztalék kifizetésekor levonandó adó és járulék terheket.

**Mennyi adót kellett fizetni 2018-ban és kell fizetni 2019-ben az osztalék kifizetésekor?**

**Alábbi példák az osztalékfizetés adó-és járulék terheit mutatják be 2018-ban és 2019-ben**

A példákban 2018. május 21-én a Gondolkodó Kft. a 2017. évi beszámolóját elfogadó taggyűlésén 15.000.000 Ft osztalékot hagyott jóvá 3 belföldi magánszemély tulajdonosának.

### A) változat

1. Az egyik nyugdíjas tulajdonosnak, Nyugdíjas Pálnak 2018. december 10-én átutalták az 5.000.000 Ft bruttó osztalékának a nettó összegét. Nyugdíjas Pál osztalékát a 750.000 Ft, 15 %-os szja mellett - a nyilatkozata alapján - 450.000 Ft 14 %-os EHO terhelte.

**Osztalékot terhelő EHO: 450.000 Ft**

**Osztalék nettó összege: 5.000.000 Ft – 450.000 Ft – 750.000 Ft = 3.800.000 Ft**

**A Gondolkodó Kft.-nél jól döntöttek az osztalék kifizetéséről, mivel az osztalékot 2019-ben nagyobb összegű adóteherrel lehetett volna kifizetni Nyugdíjas Pálnak.**

### 2. Mennyi lett volna az osztalék adóterhe, ha az osztalék kifizetésére 2019-ben került volna sor?

A 2019. január 1-jétől érvényes 149.000 forint minimálbér és a 19,5 % szociális hozzájárulási adó mérték alapján a szociális hozzájárulás fizetési kötelezettség felső határa 697.320 Ft.

**Osztalékot terhelő szociális hozzájárulási adó: 149.000 Ft × 24 × 0,195 = 697.320 Ft**

**Osztalék nettó összege: 5.000.000 Ft – 697.320 Ft – 750.000 Ft = 3.552.680 Ft**

### **3. Feltételezzük, hogy az ígéret szerint 2019. július 1-jétől 17,5 százalék lesz a szociális hozzájárulási adó mértéke.**

A csökkentett adómérték alapján számított értékek:

**Osztalékot terhelő szociális hozzájárulási adó:  $149.000 \times 24 \times 0,175 = 625.800$  Ft**

**Osztalék nettó összege:  $5.000.000$  Ft – **625.800 Ft** –  $750.000$  Ft = **3.624.200 Ft****

#### **B) változat**

1. A Gondolkodó Kft. egy másik munkavállaló tulajdonosának, Dolgos Pálnak 2018. december 10-én átutalta az 5.000.000 Ft bruttó osztalékának a nettó összegét. Dolgos Pál osztalékát a 15 %-os szja mellett 114.000 Ft 14 %-os EHO terhelte, amelyről nyilatkozatot adott.

**Osztalékot terhelő EHO 114.000 Ft**

**Osztalék nettó összege:  $5.000.000$  Ft – **114.000 Ft** –  $750.000$  Ft = **4.136.000 Ft****

#### **2. Mennyi lenne Dolgos Pál osztalékát terhelő adóteher 2019-ben?**

Dolgos Pál bruttó bére 2019. január 1-jétől havi 400.000 Ft. Ha az osztalékot 2019-ben fizették volna ki, akkor az osztalékot csak személyi jövedelemadó terhelte volna, mivel szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség nem merült volna fel. Ekkor Dolgos Pálnak nyilatkozatot kellett volna adnia arról, hogy 2019-ben az éves bruttó bére meg fogja haladni a minimálbér 24-szeresét.

**Osztalékot terhelő szociális hozzájárulási adó: 0 Ft**

**Osztalék nettó összege:  $5.000.000$  Ft –  $750.000$  Ft = **4.250.000 Ft****

#### **C) változat**

#### **Mennyi lett volna Dolgos Pál osztalékának adóterhe 2019-ben, amennyiben a KIVA Kft.-nél lenne munkavállaló?**

Dolgos Pál bruttó bére 2019. január 1-jétől havi 400.000 Ft, amely után szociális hozzájárulási adót nem fizettek a KIVA adóalanyiságú cégben. De mivel 2019-ben az éves bruttó bére meghaladja a minimálbér 24-szeresét, emiatt az osztalék kivétet 2019-ben nem fogja szociális hozzájárulási adó terhelni, csak az szja.

Természetesen itt is Dolgos Pálnak nyilatkozatot kellett adnia arról, hogy 2019-ben az éves bruttó bére (figyelembevehető jövedelmeinek összege) várhatóan eléri a **\*Szocho tv. 2. § (2) bekezdése** szerinti adófizetési felső határt. Ha az adófizetési felső határt mégsem éri el, a természetes személy az őt terhelő adót 6 százalékkal növelten, a tárgyévre vonatkozó személyi jövedelemadóról benyújtott adóbevallásában vallja be, és a bevallás benyújtására előírt határidőig fizeti meg.

(Szocho tv. 1. § (1)-(5), 29. § (1)-(3) bekezdések)

#### **Szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény 2019. január 1-jétől**

A 2018. évi LXXXII. törvény 91. § szerinti szöveggel lép hatályba.

**1. § (1) Szociális hozzájárulási adó (a továbbiakban: adó)** fizetési kötelezettség áll fenn a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) szerint összevont adóalapba tartozó adó (adóelőleg) alap számításnál figyelembe vett jövedelem után.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott jövedelmeken kívül adófizetési kötelezettség terheli a tanulás szerződés alapján ténylegesen kifizetett díjat, az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony alapján fizetett ösztöndíjat és a munkavállalói érdekképviseletet ellátó szervezet részére levont (befizetett) tagdíjat.

(3) Adófizetési kötelezettség terheli az Szja tv. szerinti önálló és nem önálló tevékenységből származó jövedelem esetében az Szja tv. szerinti adó (adóelőleg) alap hiányában a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) szerint biztosítottak minősülő személy részére juttatott olyan jövedelmet, amely a Tbj. 4. § k) pont 2. alpontja alapján járulékalapot képez.

(4) Az (1)-(3) bekezdésen túl adófizetési kötelezettség terheli az Szja tv. szerinti külön adózó jövedelmek közül

a) a béren kívüli juttatások [Szja tv. 71. §],

- b) a béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatások [Szja tv. 70. §],  
c) a kamatkedvezményből származó jövedelem [Szja tv. 72. §]

Szja tv. szerinti adóalapként meghatározott összegét.

(5) Az (1)-(4) bekezdésen túl **adófizetési kötelezettség keletkezik**

- a) a vállalkozásból kivont jövedelem [Szja tv. 68. §],  
b) az értékpapír-kölcsönzésből származó jövedelem [Szja tv. 65/A. §],  
c) **az osztalék [Szja tv. 66. §], vállalkozói osztalékalap [Szja tv. 49/C. §],**  
d) az árfolyamnyereségből származó jövedelem [Szja tv. 67. §],  
e) az Szja tv. 1/B. § hatálya alá tartozó természetes személy e tevékenységből származó **jövedelme,**  
f) az átalányadózó mezőgazdasági kistermelő által e tevékenysége alapján szerzett jövedelmének 75 százaléka,  
g) a tételes költségelszámolást választó, nemleges nyilatkozatot benyújtó östermelő bevételének 4 százaléka  
**Magyarországon adóztatható része után.**

**\*2.§ (2) Az 1.§ (5) bekezdés a)-e) pontja esetében az adót addig kell megfizetni,** amíg a természetes személy 1. § (1)-(3) bekezdés és az 1. § (5) bekezdés a)-e) pontja szerinti **jövedelme a tárgyévben eléri a minimálbér összegének huszonnégyszeresét (a továbbiakban: adófizetési felső határ).**

**29. § (1) Az 1. § (5) bekezdés a)–d) pontja szerinti jövedelmek után a természetes személyt a naptári év folyamán mindaddig terheli az adófizetési kötelezettség,** amíg a kifizetőnek nem nyilatkozik, hogy elérte az adófizetési felső határt.

(2) A természetes személy nyilatkozhat arról, hogy az 1. § (1)–(3) bekezdése és 1. § (5) bekezdés a)–d) pontja szerinti jövedelmeinek összege várhatóan eléri az adófizetési felső határt. Ha az adófizetési felső határt az előzőek szerinti jövedelmeinek összege mégsem éri el, a természetes személy az öt terhelő adót 6 százalékkal növelten, a tárgyévre vonatkozó személyi jövedelemadóról benyújtott adóbevallásában vallja be, és a bevallás benyújtására előírt határidőig fizeti meg.

(3) Ha a természetes személy az adót a fizetési kötelezettségét meghaladóan fizette meg vagy a fizetendő adónál a kifizető többet vont le, a túlfizetést a természetes személy az adóévre benyújtott személyi jövedelemadóról benyújtott bevallásában visszaigényelheti. Ha az adóévben fizetendő adó meghaladja a kifizető által levont összeget, a különbözetet a természetes személy az adóévre vonatkozó személyi jövedelemadóról benyújtott bevallásában vallja be, és a bevallás benyújtására előírt határidő lejártáig fizeti meg.

#### **4. Mennyi költség fog felmerülni 2019. január 1-jétől a nyugdíjast foglalkoztató munkáltatónál? Mennyi lesz a nyugdíjas nettó munkabére?**

2019. január 1-jétől, ha a munkáltató saját jogú nyugdíjassal a Munka törvénykönyve szerinti munkaviszonyt létesít, akkor a munkáltatónak csak a bruttó bér költsége fog felmerülni. A munkáltatónak ugyanis ebben az esetben **nem kell a munkaviszonyra tekintettel szociális hozzájárulási adót és szakképzési hozzájárulást fizetnie.**

A munkáltatónak a Munka törvénykönyve szerinti munkaviszonyt létesítő saját jogú nyugdíjas bruttó béréből csak a 15 %-os mértékű személyi jövedelemadót kell levonnia, befizetnie és bevallania. **Kifizetendő nettó munkabér = Bruttó bér - 15 % személyi jövedelemadó**

Előzőek magyarázata, hogy 2019. január 1-jétől a Munka törvénykönyve szerinti munkaviszonyban álló saját jogú nyugdíjas személyre nem terjed ki a biztosítási kötelezettség, és – a munkaviszonyára tekintettel – mentesül a 10 százalékos mértékű nyugdíjjárulék, valamint a 4 százalékos mértékű természetbeni egészségbiztosítási járulék megfizetése alól. 2019. január 1-jétől a kifizető (munkáltató) a munkaviszonyra tekintettel mentesül a saját jogú nyugdíjas személy részére kifizetett, a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint összevont adóalapba tartozó adó (adóelőleg) alap számításánál figyelembe vett jövedelem után a 19,5 százalékos mértékű szociális hozzájárulási adó és 1,5 százalékos mértékű szakképzési hozzájárulás fizetési kötelezettség alól.

**Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. számú melléklet 3.2 pont alapján a Munka törvénykönyve szerinti munkaviszonyban álló saját jogú nyugdíjasok biztosítási jogviszonyának megszűnését a munkáltatónak 8 napon belül a 19T1041-es számú adatlapon az állami adó- és vámhatóság felé be kell jelenteni.**

## **5. NAV 2018.12.28-ai tájékoztatója a saját jogú nyugdíjas munkavállaló társadalombiztosítási jogállásának változásáról**

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2018. évi CXV. törvény (a továbbiakban: Riasztv.) 27. §-a módosította a saját jogú nyugdíjas munkavállaló társadalombiztosítási jogállására vonatkozó szabályokat.

A Riasztv. kiegészítette a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvényt (a továbbiakban: Tbj.) egy új 65/L. §-al is, mely szerint: „A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2018. évi CXV. törvény (a továbbiakban: Riasztv.) 27. § (1) bekezdésével módosított 5. § (1) bekezdés a) pontját és a Riasztv. 27. § (2) bekezdésével módosított 15. § (1) bekezdését 2019. január 1-től kell alkalmazni.”

Ennek megfelelően 2019. január 1-jétől a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti munkaviszonyban álló saját jogú nyugdíjas személyre nem terjed ki a biztosítási kötelezettség, és – a munkaviszonyára tekintettel – mentesül a 10 százalékos mértékű nyugdíjjárulék, valamint a 4 százalékos mértékű természetbeni egészségbiztosítási járulék megfizetése alól.

Ezzel egyidejűleg a kifizető (munkáltató) a munkaviszonyra tekintettel mentesül a saját jogú nyugdíjas személy részére kifizetett, a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény szerint összevont adóalapba tartozó adó (adóelőleg) alap számításánál figyelembe vett jövedelem után a 19,5 százalékos mértékű szociális hozzájárulási adó és 1,5 százalékos mértékű szakképzési hozzájárulás fizetési kötelezettség alól.

**Saját jogú nyugdíjas:** az a természetes személy, aki a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény, illetve nemzetközi egyezmény alkalmazásával

- öregségi nyugdíjban (ilyen ellátásnak minősül az életkortól függetlenül legalább 40 év jogosultsági idővel rendelkező nő számára megállapított nyugdíj is);
- a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról szóló kormányrendelet alapján folyósított öregségi, rokkantsági nyugdíjsegélyben (nyugdíjban);
- egyházi jogi személytől nyugdíjban vagy növelt összegű öregségi, munkaképtelenségi járadékban részesül.

Az előzőek mellett saját jogú nyugdíjasnak minősül az a személy is, aki a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek, illetve az EGT-állam jogszabályai alkalmazásával saját jogú öregségi nyugdíjban részesül.

Az Mt. szerint munkaviszonyban álló személyt, akkor is saját jogú nyugdíjasnak kell tekinteni, ha a nyugdíja folyósítása szünetel.

### **A foglalkoztató feladata a szabályváltozás kapcsán**

**Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. számú melléklet 3.2 pont alapján az érintett személyek biztosítási jogviszonyának megszűnését a munkáltatónak 8 napon belül a 19T1041-es számú adatlapon az állami adó- és vámhatóság felé be kell jelenteni.**

Hangsúlyozandó, hogy az említett változás csak az Mt. szerint munkaviszonyban foglalkoztatott saját jogú nyugdíjas munkavállalókat érinti, a más jogviszonyban (pl. megbízási jogviszony) foglalkoztatott saját jogú nyugdíjas személy biztosítási kötelezettségét a Tbj. 5. § alapján a foglalkoztatónak a továbbiakban is meg kell állapítani, a közteherfizetést pedig az adott jogviszonyra irányadó szabályok szerint teljesíteni kell.

## **A vállalkozó nyugdíjas**

A szabályváltozás azokat a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni- és társas vállalkozókat is érinti, akik a vállalkozói tevékenység folytatása mellett egyidejűleg munkaviszonyban is állnak.

A 2018. december 31-ig hatályos szabályok alapján a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó és a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozót foglalkoztató társas vállalkozás mentesült az egészségügyi szolgáltatási járulék megfizetése alól, ha az érintett személy foglalkoztatása munkaviszonyában vagy egyidejűleg fennálló több munkaviszonyában együttesen a heti 36 órát elérte.

Ez a mentesítő szabály 2019. január 1-jétől nem alkalmazható az Mt. szerint munkaviszonyban álló, egyidejűleg kiegészítő tevékenységet folytató vállalkozókra.

Ennek megfelelően a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó, társas vállalkozás a kiegészítő tevékenységet folytató tagja után – egyéb mentesítésre okot adó körülmény hiányában – abban az esetben is egészségügyi szolgáltatási járulék fizetésére köteles, ha a kiegészítő tevékenységet folytató vállalkozó egyidejűleg heti 36 órát elő foglalkoztatással járó munkaviszonyban is áll.

Abban az esetben, ha a kiegészítő tevékenységet folytató vállalkozó a Tbj. 5. § (1) bekezdés a) pontja szerinti, de nem az Mt. szerinti munkaviszonyban áll (például: közalkalmazotti jogviszonyban, igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyban, stb.), akkor az egészségügyi szolgáltatási járulékfizetési kötelezettség alóli mentesség továbbra is fennáll.

## **6. Tájékoztató a Főkönyvelők lapjáról**

**Főkönyvelők lapjának előfizetésével 2019-ben is 3 mérlegképes könyvelő kaphat 2-2 kreditpontot!**

A Főkönyvelők lapja több, mint 10 éve segíti a könyvelők, főkönyvelők, gazdasági vezetők, könyvelőirodák vezetőinek a munkáját.

A **Főkönyvelők lapját** a legaktuálisabb információkkal és példákkal **Tomcsányi Erzsébet állítja össze**. Segít eligazodni a számviteli, adózási és cégjogi kérdésekben. A kérdezők folyamatosan választ kapnak a feltett kérdéseikre.

**Kedvezmény: A Főkönyvelők lapjának előfizetői kedvezményt kapnak a számviteli és adóváltozásokról szóló előadásainkon. Így visszakaphatják az előfizetés díját.**

Előfizetés éves díja: 19.000 Ft + áfa = 19.950 Ft

**Megrendelés: [tomcsanyi@tomcsanyierzsebet.hu](mailto:tomcsanyi@tomcsanyierzsebet.hu) vagy**

**Tomcsányi Erzsébet 1075 Budapest, Wesselényi utca 4. IV. e. 27. címen vagy**

**06–1–341–02–02-es és a 06–1–413–17–16-os telefon és fax számokon**

## 7. Tájékoztató a Vállalkozásbarát Bt. 2019. évi Bércszámfejtők klubjáról

### Bércszámfejtők klubjának felelős vezetője 2019. január 1-jétől Tomcsányi Erzsébet!

Tájékoztatom a Vállalkozásbarát Bt. Bércszámfejtők klubjának a volt és leendő tagjait, hogy Józsné Maczkó Gabriella 2019-ben nem vállal oktatást a Vállalkozásbarát Bt.-nél.

A Vállalkozásbarát Bt. 2019-ben is folytatja a Bércszámfejtők klubját, amely már több, mint tíz éve segíti a bércszámfejtők, könyvelők munkáját.

### 2019. január 22-ei Bércszámfejtők klubjának kiemelt témái:

**2019-es szja, járulék, nyugdíjas foglalkoztatás, Munka törvénykönyv változásai**

**Előadók: Dr. Futó Gábor és Tomcsányi Erzsébet**

**Az előadások alkalmanként is, korlátozott számban látogathatóak.**

**Egy alkalom részvételi díja 10.000 Ft + áfa.**

A Vállalkozásbarát Bt. garantálja a Kedves Kollégáknak, hogy a Bércszámfejtők klubja keretében 2019-ben is színvonalas előadásokat fognak hallgatni.

**A Vállalkozásbarát Bt. 25 éves oktatói munkája**, referenciái alapján ajánlom a Kedves Kollégáknak, hogy nyugodtan jelentkezzenek a Bércszámfejtők klubjába 2019-ben is.

A klub helyszíne: 1053 Budapest, **Ferenciek tere 2.** bal lépcsőház II. em. 11.

Éves részvételi díj: 45.000 Ft + áfa = 57.150 Ft Fizetési határidő: 2019. január 17.

**Kedvezmények: Aki 2019. január 10-éig kifizeti a részvételi díjat, annak csak 38.000 Ft + áfát, összesen 48.260 Ft-ot kell fizetnie.**

**Hagyományainknak megfelelően a Bércszámfejtők klubjának tagjai jelentős árkedvezménnyel vehetnek részt a számviteli és adóváltozásokról szóló előadásainkon.**

### A Bércszámfejtők klubjának időpontjai:

2019. 01. 22.	kedd	16.30 – 19.45
2019. 03. 21.	csütörtök	16.30 – 19.45
2019. 09. 23.	hétfő	16.30 – 19.45
2019. 11. 21.	csütörtök	16.30 – 19.45
2019. 12. 13.	péntek	16.30 – 19.45

A részvételi díjat átutalással (számlaszám: 1170 4007 – 2014 6094), vagy készpénzben, az irodánkban

(1075 Budapest, Wesselényi u. 4. IV. em. 27.) lehet megfizetni.

### Jelentkezés:

tomcsanyi@tomcsanyierzsebet.hu címre, vagy

Tomcsányi Erzsébet 1075 Budapest, Wesselényi utca 4. IV. e. 27. címen, vagy

06-1-341-02-02-es és a 06-1-413-17-16-os telefon és fax számokon.

**Budapest, 2019. január 3.**

**Eredményekben gazdag, Békés, Boldog Új Esztendőt kívánok: Tomcsányi Erzsébet**

---

### Jelentkezem a 2019. évi Bércszámfejtők klubjába

Név: .....

Értesítési cím:

Telefon: .....

e-mail: .....

Számlát kérő (vevő) neve: .....

Számlát kérő címe:

Dátum: 2019. január .....

Aláírás: .....